Université Gustave Eiffel

Management, économie et gestion, communication

Formation disponible en

Formation initiale

Modalités de candidature :
ParcourSup obligatoire pour l'entrée en 1ère année

Ecandidat pour une candidature en BUT2 ou BUT3

Pour candidater :
https://www.univ-gustave-eiffel.fr/la-formation/candidatures-et-inscriptions/candidatures

RNCP : 35378

Lieux de formation :
Campus Marne la Vallée - Meaux - IUT Meaux 17 rue Jablinot 77100 Meaux

Calendrier :
Périodes de stage : 3 semaines minimum en 1ère année en mai, 10 semaines minimum au semestre 4 et 12 semaines minimum au semestre 6

Contacts :
Stéphanie DELISLE
cheffe de département
gea.iut@listes.univ-eiffel.fr

Patricia SALVI
Directrice des études 2ème année
patricia.gerault-salvi@univ-eiffel.fr

Antoine RIEU
Directeur des Etudes BUT 3
antoine.rieu@univ-eiffel.fr

Delphine BOITELLE
Secrétariat
gea.iut@listes.univ-eiffel.fr
Téléphone : 01 64 36 44 42
Bâtiment : Iut meaux
Bureau : A102

Plus d'informations :
Service Information,
Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :

sio@univ-eiffel.fr / Tel : +33 1 60 95 76 76

Université Gustave Eiffel — IUT Marne-la-Vallée

UPEC — Université Paris-Est Créteil Val de Marne

Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Gestion des Entreprises & des Administrations Contrôle de gestion et pilotage de la performance (CG2P)

BUT CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

Institut Universitaire de Technologie (IUT)

Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) BUT2 BUT3

POUR Y ACCÉDER

Pour accéder en 2ème année il faut avoir effectué une 1ère année de BUT GEA et avoir validé au moins 2 compétences sur les 3 à la fin du semestre 2.

Pour accéder en 3ème année il faut avoir validé toutes les compétences de la 1ère année de BUT GEA et avoir validé au moins 3 compétences sur 5 à la fin du Semestre 6.

COMPÉTENCES VISÉES

Le BUT GEA parcours "Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance" permet de comprendre les enjeux des systèmes d'information dans le pilotage des performances de l'entreprise, d'appréhender l'articulation contrôle de gestion et processus budgétaire, d'analyser la rentabilité et le risque financier, d'analyser les relations des parties prenantes lié es à la complexité du système de l'organisation, de collecter et structurer les informations nécessaires à la prise de décision ; d'en diagnostiquer les dysfonctionnements et proposer les processus d'amélioration.

APRÈS LA FORMATION

A l'issue du BUT GEA parcours CG2P, les étudiants s'orientent en poursuite d'études longues (Licence, Master, ESC, IAE, ...) ou peuvent entrer dans la vie active.
La présence de trois stages et d'un projet tutoré facilitent, grâce à la connaissance du monde de l'entreprise qu'ils apportent, l'accès aux formations en alternance.
Le parcours CG2P "Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance" propose une formation dans les différents champs de la gestion des entreprises : contrôle de gestion, management, pilotage de la performance et gestion de la qualité.
L'étudiant est destiné à assurer la gestion d'une organisation dans ses multiples dimensions. Il peut rassembler et traiter les informations nécessaires à la prise de décision, il est en mesure de concevoir des outils d'aide à la décision dans le domaine économique et financier et de mettre en œuvre des leviers d'amélioration de la performance.
Les métiers auxquels conduit ce parcours sont variés : Assistant contrôleur de gestion, Consultant en gestion/audit/pilotage de la performance, Assistant maitrise d'ouvrage des systèmes d'information, Chargé de mission organisation, qualité, RSE, développement durable.
Les références correspondantes de métiers sont les suivantes : Audit et contrôle comptable et financier (fiche ROME 1202), Conseil en organisation et management d'entreprise (fiche ROME 1402), Contrôle de gestion (fiche ROME 1204), Conseil et maitrise d'ouvrage en systèmes d'information (fiche ROME 1806).

LES PLUS DE LA FORMATION

Les étudiants ont la possibilité d''effectuer le semestre 5 à l'étranger ou leur stage de fin d'études. La formation comporte trois stages dont la durée est de 3 semaines minimum en 1ère année, 10 semaines minimum en 2ème année et 12 semaines minimum en 3ème année. Les étudiants réalisent sous la responsabilité d'un tuteur un projet d'environ 12 mois sur un thème « managérial » ou « entrepreneurial ». Les étudiants bénéficient d'un encadrement individualisé afin de les aider à former leur projet d'études et/ou professionnel.

Plus d'informations

DOCUMENT NON CONTRACTUEL

PROGRAMME

ANNÉE

CG2P - Compétence 1 - Analyser les Processus de l'organisation

CG2P S3 UE1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement (ECTS: 6.00)
- CG2P S3 R3.01 - Environnement économique - La monnaie et le financement de l'activité économique
- CG2P S3 - Management d'activités - stratégie d'entreprise
- CG2P S3 R3.02 - Environnement juridique - droit des affaires, droit des sociétés et autres groupements
- CG2P S3 R3.02 - Droit - Droit du travail
- CG2P S3 - Projet Personnel Professionnel
- CG2P S3 SAE3.01 - Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
- CG2P S3 SAE3.02 - Participer au diagnostic général de l'entreprise

CG2P S4 UE1 - Analyser les processus de l'organisation (ECTS: 6.00)
- CG2P S4 - Portfolio
- CG2P S4 R4.01 - Environnement économique international
- CG2P S4 R4.03 - Management d'activités - Stratégie corporate
- CG2P S4 R4.02 - Environnement juridique - droit des entreprises en difficulté
- CG29 S4 R4.02 - Environnement juridique - droit du travail
- CG2P S4 - Projet Personnel Professionnel
- CG2P S4 SAE4.01 - Participer dans le respect des contraintes règlementaires à la création et au développement d'une organisation
- CG2P S4 SAE4.02 - Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de performance
- CG2P S4 UE1 - Stage

CG2P Compétence 2 - Aider à la prise de décicion

CG2P S3 UE2 - Aider à la prise de décision (ECTS: 6.00)
- CG2P S3 R3.04 - Fiscalité - l'Impot sur le revenu des persones physiques
- CG2P S3 R3.06 - Contrôle de gestion
- CG2P S3 R3.07 - Finance des organisations
- CG2P S3 R3.05 - Traitement numérique des données : Informatique
- CG2P S3 R3.05 - Traitement numérique des données - Probabilités
- CG2P S3 - Projet Personnel Professionnel
- CG2P S3 SAE3.01 - Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
- CG2P S3 SAE3.02 - Participer au diagnostic général de l'entreprise

CG2P S4 UE2 - Aider à la prise de décision (ECTS: 6.00)
- CG2P S4 - Portfolio
- CG2P S4 R4.04 - Traitement numérique des données - modélisr à l'aide de logiciels et aider à la décision
- CG2P S4 R4.04 - Traitement numérique des données - réaliser des statistiques inférencielles
- CG2P S4 - Projet Personnel Professionnel
- CG2P S4 SAE4.01 - Participer dans le respect des contraintes règlementaires à la création au au développement d'une organisation
- CG2P S4 SAE4.02 - Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de performance
- CG2P S4 UE2 - Stage

CG2P Compétence 3 - Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation

CG2P S3 UE3 - Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation (ECTS: 6.00)
- CG2P S3 R3.08 - Expression/Communication et culture générale dans la culture commmunicationnelle et informationnelle
- CG2P S3 R3.09 - Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle
- CG2P S3 - Projet Personnel Professionnel
- CG2P S3 SAE3.01 - Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
- CG2P S3 SAE3.02 - Diagnostic général entreprise

CG2P S4 UE3 - Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation (ECTS: 6.00)
- CG2P S4 - Portfolio
- CG2P S4 R4.05 - Expression/Communication et culture générale dans la culture commmunicationnelle et informationnelle
- CG2P S4 R4.06 - Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle
- CG2P S4 - Projet Personnel Professionnel
- CG2P S4 SAE4.01 - Participer dans le respect des contraintes règlementaires à la création au au developpement d'une organisation
- CG2P S4 SAE4.02 - Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de performance
- CG2P S4 UE3 - Stage

CG2P Compétence 4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion

CG2P S3 UE4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion (ECTS: 6.00)
- CG2P S3 R3.11 - Contrôle de gestion : comptabilité de gestion approfondie
- CG2P S3 R3.12 - Contrôle de gestion : initiation à la gestion budgétaire prévisionnelle
- CG2P S3 SAE3.02 - Participer au diagnostic général de l'entreprise

CG2P S4 UE4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion (ECTS: 6.00)
- CG2P S4 Portfolio
- CG2P S4 R4.08 - Contrôle de gestion : prise en compte de l'aléa
- CG2P S4 R4.09 - Contrôle de gestion : gestion prévisionnelle approfondie
- CG2P S4 SAE4.02 - Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de performance
- CG2P S4 UE4 - Stage

CG2P Compétence 5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation

CG2P S3 UE5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation (ECTS: 6.00)
- CG2P S3 R3.13 - Management des activités : management des opérations et pilotage de la performance
- CG2P S3 R3.14 - Outils de pilotage de l'organisation : initiation à la participation et au développement d'un système d'information décisionnel

- CG2P S3 AL - Spécifique Parcours
- CG2P S3 SAE3.02 - Participer au diagnostic général de l'entreprise

CG2P UE5 S4 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation (ECTS: 6.00)

- CG2P S4 - Portfolio
- CG2P S4 R4.10 - Management d'activités : management des opérations approfondi
- CG2P S4 R4.11 - Outils de pilotage de l'organisation : initiation au pilotage de la performance
- CG2P S4 SAE4.02 - Construire, en vue de leur mise en œuvre, les outils de suivi de performance
- CG2P S4 UE5 - Stage

ANNÉE

CG2P Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation

CG2P S5 UE1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement (ECTS: 6.00)
- CG2P S5 R5.01 - Environnement économique
- CG2P S5 R5.01 - Environnement juridique
- CG2P S5 R5.03 - Management d'activités
- CG2P S5 - Projet Professionnel Personnel
- CG2P S5 AL - Spécifique parcours
- CG2P S5 SAE5.01 - Transformation numérique de l'organisation

CG2P S6 UE1 - Analyser les processus de l'organisation dans son environnement (ECTS: 6.00)
- CG2P S6 - Portfolio
- CG2P S6 R6.01 - Environnement économique
- CG2P S6 R6.02 - Management d'activité
- CG2P S6 - Projet Professionnel Personnel
- CG2P S6 SAE6.01 - Renforcer le Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance RSE
- CG2P S6 UE1- Stage

CG2P Compétence 2 - Aider à la prise de décision

CG2P S5 UE2 - Aider à la prise de décision (ECTS: 6.00)
- CG2P S5 R5.04 - Traitement numérique des données - Maths
- CG2P S5 - Projet Professionnel Personnel
- CG2P S5 SAE5.01 - Transformation numérique de l'organisation
- CG2P S5 SAE5.02 - Mettre en œuvre une démarche Qualité et Amélioration

CG2P S6 UE2 - Aider à la prise de décision (ECTS: 6.00)
- CG2P S6 - Portfolio
- CG2P S6 R6.03 - Traitement numérique des données
- CG2P S6 - Projet Professionnel Personnel
- CG2P S6 SAE6.01 - Renforcer le Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance RSE
- CG2P S6 UE2 - Stage

CG2P Compétence 3 - Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation

CG2P S5 UE3 - Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation (ECTS: 6.00)
- CG2P S5 R5.05 - Expression/Communication et culture générale
- CG2P S5 R5.06 - Anglais appliqué aux affaires
- CG2P S5 R5.07 - Psychologie sociale
- CG2P S5 - Projet Professionnel Personnel
- CG2P S5 SAE5.01 - Transformation numérique de l'organisation
- CG2P S5 SAE5.02 - Mettre en œuvre une démarche Qualité et Amélioration

CG2P S6 UE3 - Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation (ECTS: 6.00)
- CG2P S6 - Portfolio
- CG2P S6 R6.04 - Expression/Communication et culture générale
- CG2P S6 R6.05 - Anglais appliqué aux affaires
- CG2P S6 - Projet Professionnel Personnel
- CG2P S6 SAE6.01 - Renforcer le Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance RSE
- CG2P S6 UE3 - Stage

CG2P Compétence 4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion

CG2P S5 UE4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion (ECTS: 6.00)
- CG2P S5 R5.09 - Management des opérations approfondies
- CG2P S5 R5.11 - Système d'information décisionnel et contrôle budgétaire
- CG2P S5 R5.12 - Contrôle de gestion : Processus budgétaire avancé
- CG2P S5 R5.13 - R5.13 CG2P Contro?le de gestion : Compta de gestion approf
- CG2P S5 SAE5.02 - Mettre en œuvre une démarche Qualité et Amélioration

CG2P S6 UE5 - Concevoir des outils de contrôle de gestion (ECTS: 6.00)
- CG2P S6 - Portfolio
- CG2P S6 R6.07 - Gestion de la masse salariale
- CG2P S6 R6.08 - Contrôle gestion : Application secteur public
- R6.09 CG2P Management des opérations et outils de pilotage
- CG2P S6 SAE6.01 - Renforcer le Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance RSE
- CG2P S6 UE4 - Stage

CG2P Compétence 5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation

CG2P S5 UE5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation (ECTS: 6.00)
- CG2P S5 R5.10 - outils et pilotage de l'organisation
- CG2P S5 SAE5.02 - Mettre en œuvre une démarche Qualité et Amélioration

CG2P S6 UE5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation (ECTS: 6.00)
- CG2P S6 - Portfolio
- CG2P S6 R6.09 - Management des opérations et outils de pilotage
- CG2P S6 SAE6.01 - Contrôle de gestion
- CG2P S6 UE5 - Stage