

**Modalités de candidature :**

ParcourSup obligatoire pour l'entrée en 1ère année

Ecandidat pour une candidature en BUT2 ou BUT3

**Pour candidater :**

<https://www.univ-gustave-eiffel.fr/la-formation/candidatures-et-inscriptions/candidatures>

**RNCP :** 35376

**Lieux de formation :**

Campus Marne la Vallée - Meaux - IUT Meaux 17 rue Jablinot  
77100 Meaux

**Calendrier :**

Le BUT GEA parcours GPRH se décompose en 6 semestres organisés en 3 années planifiées du 1er Septembre au 30 Juin. Périodes de stage : 3 semaines minimum en 1ère année au S2 Puis alternance en 2ème et 3ème année.

**Contacts :**

DELISLE Stéphanie  
chef de département  
gea.iut@listes.univ-eiffel.fr

ELISE Elodie  
Responsable parcours BUT2  
elodie.lam@univ-eiffel.fr

RIEU Antoine  
Responsable parcours BUT3  
antoine.rieu@univ-eiffel.fr

GOUTTIERE Catherine  
Secrétariat  
gea.iut@listes.univ-eiffel.fr  
Téléphone : 01 64 36 44 42  
Bâtiment : Iut meaux  
Bureau : A102

**Plus d'informations :**

Service Information,  
Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :  
[sio@univ-eiffel.fr](mailto:sio@univ-eiffel.fr) / Tel : +33 1 60 95 76 76



## Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Gestion des Entreprises & des Administrations Gestion et pilotage des ressources humaines (GPRH)



### Institut Universitaire de Technologie (IUT)

Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) BUT2 BUT3

#### POUR Y ACCÉDER

Pour accéder en 2ème année il faut avoir effectué une 1ère année de BUT GEA et avoir validé au moins 2 compétences sur les 3 à la fin du semestre 2.

Pour accéder en 3ème année il faut avoir validé toutes les compétences de la 1ère année de BUT GEA et avoir validé au moins 3 compétences sur 5 à la fin du Semestre 6.

#### COMPÉTENCES VISÉES

Le BUT GEA parcours "Gestion et Pilotage des Ressources Humaines" permet :  
- d'effectuer des processus liés à l'administration du personnel (paie, gestion des effectifs, gestion administrative du personnel, formation, etc...) ;  
- de participer à la mise en place de méthodes et d'outils de gestion des effectifs et des compétences (tableaux de bords sociaux, préparation de la négociation sociale, etc...) ;  
- de contribuer à l'élaboration de diagnostics de gestion des RH.

#### APRÈS LA FORMATION

A l'issue du BUT GEA option GPRH, les étudiants s'orientent soit en poursuite d'études longues (Licence & Master, ESC, École spécialisée RH ..... ) ou peuvent entrer dans la vie active.

Le parcours « Gestion et pilotage des Ressources Humaines » (GPRH) propose une ouverture à la dimension humaine du management. L'étudiant peut assumer des responsabilités afférentes à la gestion du personnel, participer au développement d'outils et de méthodes de gestion des emplois et des compétences, contribuer au diagnostic social de l'organisation ou encore gérer des systèmes de paie.

L'ensemble des métiers de la gestion des ressources humaines sont ouverts à l'étudiant ayant suivi cette formation : administrateur du personnel, chargé de formation ou de recrutement, gestionnaire de paie, chargé des relations avec le personnel.

Ces métiers se retrouvent dans les références suivantes : assistant ressources humaines (fiche ROME 1501) ou assistant développement ressources humaines (fiche ROME 1502). C'est pour l'I.U.T. une façon de poursuivre le développement de l'apprentissage dans ses formations tous en répondant aux objectifs d'intégration des diplômés du Bac issus des filières STMG. C'est aussi le moyen de répondre à la forte demande des entreprises,

#### LES PLUS DE LA FORMATION

La formation comporte 1 stage dont la durée est de 3 semaines minimum en 1ère année, puis la formation se poursuit en alternance en BUT 2 et 3. Les étudiants réalisent en BUT2 sous la responsabilité d'un tuteur un projet d'environ 12 mois leur permettant de mettre en œuvre les notions de gestion de projet et de développement d'une action. Les étudiants bénéficient d'un encadrement individualisé afin de les aider à former leur projet d'études et/ou professionnel.

Plus d'informations



# PROGRAMME

## ANNÉE

### ANALYSER LE PROCESSUS DE L'ORGANISATION

#### UE1S3GPRH - Analyser les processus de l'organisation (ECTS: 6)

- SAE301 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
- SAE 302 GPRH Conformité suivi indiv du salarié
- Portfolio
- R3.01-Envir économique-La monnaie et le financ de l'act éco
- R3.02 Droit - droit du travail
- R3.02 Droit des affaires/droit des sociétés et autres groupe
- R3.03 Management d'activités - stratégie d'entreprise
- R3.10 Projet Personnel et Professionnel

#### UE1S4GCF- Analyser les procesde l'org dans son environ (ECTS: 6)

- SAE401 Particip à la création ou au develop d'une organis
- SAÉ4 02 GPRH Dialog représentants personnel et managers
- Portfolio
- Stage
- R4,01 Environnement économique International
- R4,02 Environnement juridique - droit du travail
- R4,02 Environnement juridique - droit des entreprises en difficulté
- R4.03 Management d'activités - Stratégie corporate
- R4.07 Projet Personnel et Professionnel

### AIDER A LA PRISE DE DECISION

#### UE2S3GPRH - Aider à la prise de décision (ECTS: 6)

- SAE3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
- SAE 302 GPRH Conformité suivi indiv du salarié
- Portfolio
- R3.04 Fiscalité - l'Impot sur le revenu des personnes physiques
- R3.05 Traitement numérique des données
- R3.05 Traitement numérique des données - Probabilités
- R3.06 - Contrôle de gestion
- R3.07 Finance des organisations
- R3.10 Projet Personnel et Professionnel

#### UE2S4GPRH- Aider à la prise de décision (ECTS: 6)

- SAE401 Particip à la création ou au develop d'une organis
- SAÉ4 02 GPRH Dialog représentants personnel et managers
- Portfolio
- Stage
- R4.04 Modéliser à l'aide de logiciels et aider à la décision
- R4.04 Réaliser des statistiques inférentielles
- R4.07 Projet Personnel et Professionnel

### PILOTER LES RELATIONS AVEC ACTEURS DE L'ORGANISATION

#### UE3S3GPRH-Piloter relat avec acteurs int ou ext de l'organ (ECTS: 6)

- SAE3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation
- Portfolio
- R3.08 Expression/Communication et culture générale
- R3.09 Anglais appliqué aux affaires
- R3.10 Projet Personnel et Professionnel

#### UE3S4GPRH-Piloter les relations avec les acteurs de l'organ (ECTS: 6)

- SAE401 Particip à la création ou au develop d'une organis
- SAÉ4 02 GPRH Dialog représentants personnel et managers
- Portfolio
- Stage
- R4.05 Expression/Communication et culture générale
- R4.06 Anglais appliqué aux affaires
- R4.07 Projet Personnel et Professionnel

### GERER L'ADMIN DU PERSONNEL

#### UE4S3GPRH-Gérer l'administration du personnel (ECTS: 6)

- SAE 302 GPRH Conformité suivi indiv du salarié
- SAE 303 GPRH Mise en œuvre des outils RH
- Portfolio
- R3.11GPRH Gestion administrative indivi des contrats
- R3.12 GPRH Pratique de la paie
- R3.13 GPRH Environt juridique Droit de la fonction publique

#### UE4S4GPRH-Gérer l'administration du personnel (ECTS: 6)

- SAÉ4 02 GPRH Dialog représentants personnel et managers
- Portfolio
- Stage
- R4.08 GPRH Dialogue social
- R4.09 GPRH DT du travail Appro - relations individ
- AL Contrôle gestion Tableaux Bord

### GERER LE DEVELOPP. DES RH

#### UE5S3GPRH - Gerer le develop. des RH (ECTS: 6)

- SAE 303 GPRH Mise en œuvre des outils RH
- Portfolio
- R3.14GPRH Gestion des emplois et des parcours professionnels
- R3.15 GPRH Pratique du recrutement
- R3.16 GPRH Gestion de la formation professionnelle
- AL GPRH Spécifique Parcours

#### UE5S4GPRH - Gerer le develop. des RH (ECTS: 6)

- SAÉ4 02 GPRH Dialog représentants personnel et managers
- Portfolio
- Stage
- R4.10 GPRH Communication RH
- R4.11 GPRH E-GRH
- R4.12 GPRH RS , santé au travail et QVCT

## ANALYSER LE PROCESSUS DE L'ORGANISATION

## UE1 S5 GPRH - Analyser les processus de l'organisation (ECTS: 6)

- SAE5.01 Transformation numérique de l'organisation
- GPRH Portfolio
- R5.08 Projet personnel et professionnel
- R5.01 Environnement économique
- R5.02 Environnement juridique
- R5.03 Management d'activités
- R5.AL Spécifique Parcours

## UE1 S6 GPRH- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement (ECTS: 6)

- SAE6.01 GPRH Piloter l'e-reputation d'une organisation
- GPRH Portfolio
- Stage
- R6.06 Projet Personnel et Professionnel
- R6.01 Environnement économique
- R6.02 Management d'activité

## AIDER A LA PRISE DE DECISION

## UE2 S5 GPRH - Aider à la prise de décision (ECTS: 6)

- SAE5.01 Transformation numérique de l'organisation
- SAE5.02 GPRH Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation
- GPRH Portfolio
- R5.08 Projet personnel et professionnel
- R5.04 Traitement numérique des données - Maths

## UE2 S6 GPRH- Aider à la prise de décision (ECTS: 6)

- SAE6.01 GPRH Piloter l'e-reputation d'une organisation
- GPRH Portfolio
- Stage
- R6.06 Projet Personnel et Professionnel
- R6.03 Traitement numérique des données

## PILOTER LES RELATIONS AVEC ACTEURS DE L'ORGANISATION

## UE3 S5 GPRH-Piloter relات avec acteurs int ou ext de l'organ (ECTS: 6)

- SAE5.01 Transformation numérique de l'organisation
- SAE5.02 GPRH Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation
- GPRH Portfolio
- R5.08 Projet personnel et professionnel
- R5.05 Expression/Communication et culture générale
- R5.06 Anglais appliqué aux affaires
- R5.07 Psychologie sociale

## UE3 S6 GPRH-Piloter les relations avec les acteurs de l'organ (ECTS: 6)

- SAE6.01 GPRH Piloter l'e-reputation d'une organisation
- GPRH Portfolio
- Stage
- R6.06 Projet Personnel et Professionnel
- R6.04 Expression/Communication et culture générale
- R6.05 Anglais appliqué aux affaires

## GERER L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL

## UE4 S5 GPRH-Gérer l'administration du personnel (ECTS: 6)

- SAE5.02 GPRH Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation
- SAE5.03 GPRH Optimiser la politique de développement des compétences
- GPRH Portfolio
- R5.09 GPRH Gestion administrative collective
- R5.10 GPRH Gestion de la paie approfondie
- R5.11 GPRH Politiques de rémunération
- R5.12 GPRH Droit du travail approfondi - relations collectives
- R5.13 GPRH Pilotage social et performance sociale

## UE4 S6 GPRH - Gérer l'administration du personnel (ECTS: 6)

- SAE6.01 GPRH Proposer politiques RH dans cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise
- GPRH Portfolio
- Stage
- R6.07 GPRH Gestion de la masse salariale

## GERER LE DEVELOPPEMENT DES RH

## UE5 S5 GPRH - Gérer le développement des RH (ECTS: 6)

- SAE5.02 GPRH Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation
- SAE5.03 GPRH Optimiser la politique de développement des compétences
- GPRH Portfolio
- R5.14 GPRH Gestion des compétences approfondies et des talents
- R5.15 GPRH Gestion du recrutement approfondie

## UE5 S6 GPRH - Gérer le développement des RH (ECTS: 6)

- SAE6.01 GPRH Proposer politiques RH dans cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise
- GPRH Portfolio
- Stage
- R6.08 GPRH Optimiser les dispositifs de responsabilité sociale et de QVT
- R6.09 GPRH Marketing RH et marque employeur