

Domaine **Management, économie et  
gestion, communication**

Formation disponible en

Formation en alternance

Formation initiale

Formation continue

VAE

## Modalités de candidature :

Master 1 :

- Étudiant-es français-es et de l'UE : candidature en ligne via la plateforme Mon Master (du 17 février au 16 mars 2026)
- Étudiant-es hors UE : procédure Études en France

Master 2 :

- Étudiant-es français-es et de l'UE : candidature en ligne via la plateforme eCandidat (du 2 mars au 16 avril 2026)
- Étudiant-es hors UE : procédure Études en France

Admission sur étude du dossier de candidature suivie d'un entretien de motivation.

## Pour candidater :

<https://www.univ-gustave-eiffel.fr/la-formation/candidatures-et-inscriptions/candidatures>

RNCP : **35912**

## Lieux de formation :

Campus Marne la Vallée - Champs sur Marne - Bâtiment Bois de l'Étang 5 Boulevard Descartes 77420 Champs-sur-Marne

## Calendrier :

Master 1 : 3 jours en entreprise/2 jours à l'IAE. Master 2 : 2 jours à l'IAE/3 jours en entreprise.

## Contacts :

Aurélien-Sara COGNAT

Co-responsable de formation

Nathalie JEANNEROD-DUMOUCHEL

Co-responsable de formation

Bénédicte HOUDRY (M1)

Assistante pédagogique

m1grh.iae@univ-eiffel.fr

Téléphone : 01 60 95 70 64

Bureau : B012

Sandrine DEROU (M2)

Assistante pédagogique

m2grh.iae@univ-eiffel.fr

Téléphone : 01 60 95 70 66

Bureau : B012

Formation Continue

Fahmia MLANAO

01 60 95 70 21 - fc@univ-eiffel.fr

## Plus d'informations :

Service Information,

Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :

[sio@univ-eiffel.fr](mailto:sio@univ-eiffel.fr) / Tel : -33 1 60 95 76 76



**IAE PARIS-EST**  
École de management  
UNIVERSITÉ PARIS-EST CRETEIL - UNIVERSITÉ GUSTAVE EIFFEL

**DESCARTES**  
à **SUP**  
Paris Est (Marne-la-Vallée)

DOCUMENT NON CONTRACTUEL

## Master Gestion des ressources humaines

## Gestion des ressources humaines et des transformations du travail et des organisations



UFR de Sciences Économiques et de Gestion (SEG)  
IAE Paris-Est

Master M1 M2

## POUR Y ACCÉDER

Master 1 :

- Licence Économie et Gestion, MASS, Sociologie, Psychologie du travail, Droit du travail, Langues étrangères appliquées...
- Score IAE – Message.

Master 2 :

- Master 1 en Gestion des Ressources Humaines, Économie du travail, Sociologie du travail, Psychologie du travail, Droit du travail...
- Score IAE – Message.
- Score TOEIC supérieur à 750.

## COMPÉTENCES VISÉES

Le Master GRH-TTO vise à :

- Former des experts RH capables de piloter le changement.
- Développer une compréhension approfondie des transformations du travail et des organisations.
- Maîtriser les outils et politiques de gestion des ressources humaines.
- Intégrer les enjeux de QVCT, RSO, dialogue social et éthique.

## APRÈS LA FORMATION

Les étudiant-es sont formé-es pour être perçu-es, dès leur entrée sur le marché du travail, comme des acteur-ices légitimes et incontournables de la stratégie : participation au Comité de Direction, capacité à dialoguer avec les autres fonctions de l'entreprise (SI, Finance, etc.), accompagnement des managers...

Les diplômé-es ont aussi la possibilité de réaliser une thèse de Doctorat à l'Université Gustave Eiffel.

## LES PLUS DE LA FORMATION

Le Master GRH-TTO se hisse à la 8ème place régionale du classement Eduniversal 2025 en Gestion des Ressources Humaines. - Un positionnement différenciant centré sur la transformation du travail. - Une formation en apprentissage, avec des offres d'excellence dans des secteurs variés (banque, industrie, luxe, etc.). Exemples de missions en apprentissage : Chargé-e de projet déploiement BOT RH, Gestion des carrières des salarié-es en situation de handicap, Chargé-e de mission parentalité en entreprise, Chargé-e de mission IA pour la transparence salariale, Chargé-e de mission relation école et marque employeur... - Des cours à effectifs réduits permettent un encadrement personnalisé. - Des enseignements assurés par des enseignant-es-chercheur-es et des professionnel-les expérimenté-es et reconnu-es dans le domaine des ressources humaines. - Des méthodes pédagogiques variées et stimulantes : mises en situation, études de cas, pratique théâtrale, collaboration internationale à distance, projets collectifs en partenariats avec des professionnel-les, mémoire de fin d'études qui se combine avec l'apprentissage de l'autonomie : atelier d'écriture résidentiel avec l'appui d'enseignant-es. - Une forte employabilité des diplômé-es.

Plus d'informations



# PROGRAMME

## SEMESTRE 1

### Analyser des domaines d'action stratégique

Management stratégique (ECTS: 4)

Pilotage de la performance et contrôle de gestion (ECTS: 4)

Management des systèmes d'Information (ECTS: 1)

### Problématiser et transmettre des pratiques professionnelles

Communiquer à l'écrit et l'oral (ECTS: 2)

Anglais (ECTS: 3)

Initiation à la recherche (mémoire) (ECTS: 4)

### Anticiper les transformations organisationnelles

Droit du travail/droit social (ECTS: 3)

Organisation et management (ECTS: 3)

### Définir des leviers d'action RH

GRH en action (ECTS: 4)

Pratique professionnelle (ECTS: 2)

## SEMESTRE 2

### Contextualiser les enjeux de GRH en externe et en interne

Comportement humain dans les organisations (ECTS: 3)

Management de la responsabilité sociale des entreprises (ECTS: 2)

Management de projet / Entrepreneuriat (ECTS: 2)

Anglais (ECTS: 3)

### Analyser les transformations organisationnelles

Sociologie du travail et des organisations (ECTS: 3)

Techniques d'enquêtes (ECTS: 3)

### Concevoir des actions RH globales

Globalisation et management (ECTS: 2)

Transformation et management (ECTS: 2)

### Problématiser et argumenter un enjeu RH

Initiation à la recherche (mémoire écrit et oral) (ECTS: 8)

### Diagnostiquer et évaluer des compétences professionnelles

Pratique professionnelle (ECTS: 2)

## SEMESTRE 3

### Comprendre et accompagner les transfo du trav. et des orga

Prospective métiers (ECTS: 3)

Stratégie (ECTS: 2)

Conduite du changement (ECTS: 3)

Environnement Economique des ressources humaines (ECTS: 2)

### Déployer des dispositifs RH adaptés aux TTO

Marketing RH et marque employeur (ECTS: 2)

Qualité de vie et des conditions de travail (ECTS: 2)

Droit du travail approfondi (ECTS: 3)

Systèmes d'information RH (ECTS: 2.5)

GRH et nouvelles technologies (ECTS: 2.5)

### Compétences transverses

Responsabilité sociétales des organisations (ECTS: 2)

Intelligence émotionnelle (ECTS: 4)

Anglais des ressources humaines (ECTS: 2)

## SEMESTRE 4

### Déployer des dispositifs RH adaptés aux TTO

Formation au management par la pratique théâtrale (ECTS: 3)

Ludopédagogie (ECTS: 1)

Innovation dans la formation (ECTS: 1)

Transformation des systèmes juridiques internationaux (ECTS: 2)

Management de la diversité (ECTS: 4)

### Compétences transverses : animation de collectifs

Anglais des ressources humaines (ECTS: 2)

Conduire un projet d'innovation managériale (ECTS: 2)

Projet collectif (ECTS: 4)

### Conceptualiser et analyser un terrain

Méthodologique apprentissage de l'autonomie (ECTS: 1)

Atelier d'écriture mémoire (ECTS: 1)

Mémoire et soutenance (ECTS: 9)