Université Gustave Eiffel

Master Sciences sociales Conduite du changement et sociologie des ressources humaines (Macor)

DIPLÔME NATIONAL DE MASTER CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

Domaine Management, économie et gestion, communication

Formation disponible en

Formation en alternance | Formation initiale | Formation continue | VAE

Modalités de candidature :
En M1, les candidatures doivent être effectuées via monMaster.
En M2, les candidatures doivent être effectuées via eCandidat.

Plusieurs sessions sont ouvertes sur eCandidat. Les candidat.e.s doivent y déposer impérativement leurs notes des années précédentes, le CV et une lettre de motivation expliquant le parcours précédent, le projet professionnel et la signification que prend le master dans ce cadre. Les candidat.e.s reçoivent un message d'admission, de refus ou d'entretien.

Pour candidater :
https://www.univ-gustave-eiffel.fr/la-formation/candidatures-et-inscriptions/candidatures

RNCP : 39059

Lieux de formation :
Campus Marne la Vallée - Champs sur Marne - Bâtiment Bois de l'Etang 5 Boulevard Descartes 77420 Champs-sur-Marne

Calendrier :
En M1, possibilité d'un stage de 5 ou 6 mois. En M2, alternance selon un rythme de 3 jours en entreprise (lundi, mardi, mercredi) et 2 jours à l'université (jeudi et vendredi).

Contacts :
MATHIEU-FRITZ Alexandre
Responsable de mention (M1-M2)
Responsable de formation (M1)

UGHETTO Pascal (M1-M2)
Responsable de formation

MALAQUIN Mathieu (M2)
Coordinateur Pédagogique

RIEM Stéphanie (M1-M2)
Secrétaire pédagogique
stephanie.riem@univ-eiffel.fr
Téléphone : 01 60 95 72 45

Plus d'informations :
Service Information,
Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :

sio@univ-eiffel.fr / Tel : -33 1 60 95 76 76

Université Gustave Eiffel — UFR Sciences Humaines et Sociales

DESCARTES CFA SUP Paris Est | Marne-la-Vallée

UFR de Sciences Humaines et Sociales (SHS)

Master M1 M2

POUR Y ACCÉDER

En première année, accès à partir d'une licence générale disciplinaire en sciences sociales (sociologie, histoire, économie, gestion...) et, dans certains cas, d'une licence pluri-disciplinaire (information-communication, AES...) voire d'une licence professionnelle. En deuxième année, titulaires d'un M1 (ou équivalent).

COMPÉTENCES VISÉES

Sur les enjeux d'organisation, de travail et de développement professionnel, la formation développe la capacité d'analyse pour la compréhension et le traitement des problèmes d'entreprise. Cela inclut la compréhension des stratégies et de l'organisation et une capacité d'analyse de l'activité de travail ainsi que, au plan pratique, une capacité à collecter et traiter des données qualitatives et quantitatives, à travailler sur projet, à rédiger et à restituer des conclusions à l'oral.

APRÈS LA FORMATION

Les débouchés professionnels concernent les métiers du développement des RH, dans la fonction ressources humaines et le conseil en organisation et ressources humaines. Le diplôme prépare à des emplois comme responsable du développement RH, de la formation, de la gestion des carrières et de la mobilité, pilote d'une démarche compétences ou d'un projet GPEC, chargé.e de prévention des risques psychosociaux, consultant.e interne ou externe, knowledge manager, chef.fe de projet e-learning, etc. La poursuite vers une thèse de doctorat est également envisageable.

LES PLUS DE LA FORMATION

Particulièrement adaptée aux étudiant.e.s issus des filières SHS, la formation applique les outils des sciences sociales aux problèmes contemporains des ressources humaines. Avec l'atout de l'alternance, elle aide les futurs professionnel.le.s du domaine RH à maîtriser les enjeux du travail et de l'organisation du travail pour les préparer à affronter les questions que doivent traiter aujourd'hui les responsables de ressources humaines : risques psychosociaux, santé au travail, perte de sens du travail, rôle des cadres de proximité, développement personnel et professionnel.

Plus d'informations

DOCUMENT NON CONTRACTUEL

PROGRAMME

ANNÉE

Comprendre et maîtriser les transformations du monde social 1

Sociologie des mondes numériques (ECTS: 3.00)
Sociologie des sciences et de l'innovation (ECTS: 3.00)
Sociologie de l'action publique et des problèmes publics (ECTS: 2.00)

Connaître et appliquer les méthodes de recherche des sciences sociales 1

Méthodologie du mémoire de recherche (ECTS: 6.00)
Enquêter en sciences sociales : méthodes qualitatives (ECTS: 2.00)
Enquêter en sciences sociales : méthodes quantitatives (ECTS: 2.00)

Elargir ses compétences pour interagir en situation professionnelle 1

Culture juridique (ECTS: 2.00)
Anglais professionnel (ECTS: 2.00)

Comprendre et maîtriser les transformations du travail et des organisations

Sociologie de l'activité (ECTS: 3.00)
Connaître les acteurs RH et leurs projets (ECTS: 1.00)
Sociologie des organisations (ECTS: 3.00)
Métiers et identités professionnelles (ECTS: 3.00)

ANNÉE

Comprendre et maîtriser les transformations du monde social 2

Le numérique en entreprise (ECTS: 2.00)
Séminaire de recherche : enquêtes, terrains, théories (ECTS: 2.00)
Usages de l'IA dans les organisations (ECTS: 2.00)

Connaître et appliquer les méthodes de recherche des sciences sociales 2

Méthodologie du mémoire de recherche (ECTS: 15.00)
Enquêter par les données (ECTS: 3.00)

Elargir ses compétences pour interagir en situation professionnelle 2

Informatique (ECTS: 2.00)
Anglais professionnel (ECTS: 2.00)
Comptabilité (ECTS: 2.00)
Atelier de recherche d'alternance (ECTS: 0.00)

ANNÉE

COMPRENDRE UNE STRATEGIE ET LES ENJEUX D'ORGANISATION

Organisation et enjeux de ressources humaines (ECTS: 4.00)
Stratégies d'entreprises et changements technologiques (ECTS: 4.00)

IDENTIFIER LES PROBLEMES ACTUELS DE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Santé au travail (ECTS: 4.00)
Métiers et gestion des compétences (ECTS: 4.00)
Veille sociale (ECTS: 4.00)
Entreprise et société (ECTS: 3.00)
Rencontrer les acteurs RH (ECTS: 0.00)
Conférences de Macor (ECTS: 0.00)
HR issues in other countries (ECTS: 0.00)

DONNER SENS AUX CADRES JURIDIQUES ET DU DIALOGUE SOCIAL

Fondamentaux du droit du travail (ECTS: 3.00)
Sociologie des relations professionnelles (ECTS: 4.00)

PRATIQUER LE RECUL SUR LES OUTILS RH

Elaborer des référentiels de compétences (ECTS: 2.00)
Analyser les dispositifs de gestion des connaissances (ECTS: 2.00)
Analyser les SIRH (ECTS: 2.00)

RELIER LES ACTIONS DE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET LES DISPOSITIFS JURIDIQUES

Droit du travail (ECTS: 2.00)
Politiques publiques de formation (ECTS: 2.00)

PRODUIRE DU DIAGNOSTIC ET DE L'ANALYSE

Analyse du travail (ECTS: 2.00)
Diagnostic organisationnel (ECTS: 2.00)
Concevoir une proposition d'intervention (ECTS: 2.00)
L'état de la recherche sur le développement des ressources humaines (ECTS: 3.00)

PRODUIRE DU DIAGNOSTIC ET DE L'ANALYSE DANS SON ENTREPRISE

Méthodologie du mémoire (ECTS: 0.00)
Mémoire (ECTS: 7.00)
Evaluation de l'alternance ou du stage de formation continue (ECTS: 4.00)