

Domaine **Management, économie et
gestion, communication**

Formation disponible en

Formation en alternance

Formation initiale

Formation continue

VAE

Modalités de candidature :

Candidatures en ligne sur :

Pour candidater :

<https://www.univ-gustave-eiffel.fr/la-formation/candidatures-et-inscriptions/candidatures>

RNCP : **38298**

Lieux de formation :

Campus Marne la Vallée - Serris - Institut Francilien d'Ingénierie des Services (IFIS) 6-8 cours du Danube 77700 Serris
EN3S : 27 rue des Docteurs Charcot 421100 Saint-Etienne

Calendrier :

Le rythme de l'alternance est 1 semaine de cours / 2 semaines en entreprise. Période minimum en entreprise : 16 semaines.

Contacts :

Lydie PHAM
Responsable de formation
Lydie.Pham@univ-eiffel.fr

Dora VALVERDE
Secrétaire pédagogique
dora.valverde@univ-eiffel.fr
Téléphone : 01 60 95 78 11
Bureau : 107

Isabelle LE GOUILL
Bureau d'accueil et d'information des étudiants
contactifis@u-pem.fr
Téléphone : 01 60 95 78 14
Bureau : 215

Manon HUET
Gestionnaire Formation continue
fc@univ-eiffel.fr
Téléphone : 01 60 95 78 02
Bureau : 006

Plus d'informations :

Service Information,
Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :

sio@univ-eiffel.fr / Tel : -33 1 60 95 76 76



DESCARTES
UNIVERSITÉ
Paris-Est Marne-la-Vallée

Master Économie Sociale et Solidaire Ingénierie de la Protection Sociale et Mutuelles (IPSM)



Institut Francilien d'Ingénierie des Services (IFIS)

Master M2

POUR Y ACCÉDER

L'accès au parcours IPSM du Master ESS est ouvert à tout étudiant ayant un Bac + 4 en lien avec le secteur de la protection sociale (régimes principaux et mutuelles). Pour les étudiants relevant de la formation continue et n'ayant pas ce niveau de formation, l'accès reste possible via la procédure de validation des acquis de l'expérience.

Le processus de sélection se fait en deux temps : une présélection sur dossier puis un entretien d'admission à la suite duquel un jury se tient pour déclarer ou non l'admission des candidats présélectionnés.

COMPÉTENCES VISÉES

La formation vise à développer les compétences des étudiants avec une formation alternée entre entreprise et Université :

- Acquérir la posture managériale en management d'équipe et de projet avec des outils technologiques adaptés, des outils de productivité administrative, de reporting et de suivi budgétaires, dans le cadre des systèmes d'information appliqués aux données sanitaires et sociales,
- Développer des compétences juridiques (droit du travail, de la sécurité sociale, droit social européen) et de gestionnaires pour assurer la performance d'une organisation de protection sociale (comptabilité, analyse financière, contrôle de gestion, budget, audit interne).

APRÈS LA FORMATION

A l'issue de la formation, les diplômés peuvent prétendre aux emplois suivants :

- Cadre manager dans les organismes couvrant les 8 risques : maladies, maladies professionnelles, vieillesse, famille, emploi, logement, pauvreté et handicap.
- Cadre supérieur dans les institutions de protection sociale de base et complémentaires (CPAM, MSA, RSI, Régimes spéciaux, AGIRC-ARRCO, Mutuelles, Sociétés d'Assurance et Institution de prévoyance, Pôle Emploi, CNAV, UNEDIC ...)

Ils peuvent aussi poursuivre des travaux de Recherche dans le domaine de la protection sociale.

LES PLUS DE LA FORMATION

- Effectif entre 20 et 25 étudiants. - En partenariat avec l'EN3S, la formation mobilise un réseau de professionnels et d'experts reconnus, assurant son ancrage dans le monde professionnel. Elle est ouverte à l'apprentissage et accueille également chaque année plusieurs candidats en formation continue.

Plus d'informations



PROGRAMME

SEMESTRE 3

UE Régimes généraux et complémentaires (ECTS: 9)

- Financement de la Protection sociale
- Assurance maladie et santé
- Famille et lutte contre les exclusions
- Retraite, dépendance et personnes âgées

UE Dynamiques transversales à la protection sociale (ECTS: 8)

- Approche comparative - systèmes européens et internationaux
- Anglais
- Le pilotage de la performance de la protection sociale

UE Analyse des organisations (ECTS: 12)

- Management projets
- Gestion des ressources humaines
- Droit du travail

SEMESTRE 4

UE Management (ECTS: 12)

- Le système de management par la qualité
- Systèmes d'information
- Audit et évaluation
- Comptabilité et opérations budgétaires
- Contrôle de gestion

UE Communication (ECTS: 5)

- Rôle et fonction du dirigeant, gestion d'équipe
- Relation client

UE Mémoire (ECTS: 14)

- Méthodologie et Mémoire
- ECO

UE Séminaires (répartis sur l'année universitaire)

- Actualité de la protection sociale (lien avec les programmes)