

Modalités de candidature :

Les candidatures sont reçues et traitées par notre partenaire, le Pôle régional de formation Environnement, Ville & Architecture en Île-de-France.

Référent Upem : Denis MORAND, bât. Lavoisier, Cité Descartes (Champs sur Marne), denis.morand@univ-eiffel.fr, 01 60 95 73 42.

Référent Pôle de formation EVA : Florian BONHOMME, maison de l'architecture (Paris 10e), fbonhomme@poleformation-idf.org, 01 40 34 15 23.

Pour candidater :

<https://www.univ-gustave-eiffel.fr/la-formation/candidatures-et-inscriptions/candidatures>

Lieux de formation :

Campus Marne la Vallée - Champs sur Marne - Bâtiment Lavoisier 5 Boulevard Descartes 77420 Champs-sur-Marne

Calendrier :

La formation dure 20 jours, répartis en 8 sessions de 2 ou 3 jours sur 8 mois environ.

Contacts :

MORAND Denis
Responsable de formation

Zaïna N'Hari
Secrétaire pédagogique
zaina.nhari@univ-eiffel.fr
Téléphone : 01.60.95.73.36

Marissa BOD
Gestionnaire de Formation Continue
marissa.bod@univ-eiffel.fr

Amel SOLTANI
Gestionnaire VAE
amel.soltani@univ-eiffel.fr

Plus d'informations :

Service Information,
Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :

sio@univ-eiffel.fr / Tel : 01 60 95 76 76

POUR Y ACCÉDER

Formation continue destinée aux architectes en exercice salariés et profession libérale, ingénieurs et professionnels de l'aménagement et de l'urbanisme, conseillers et assistants des maîtres d'ouvrages. Les candidats à une admission au DU devront être titulaires d'une licence ou équivalent. A défaut, ils pourront demander la reconnaissance des acquis de l'expérience.

COMPÉTENCES VISÉES

L'objectif est d'apporter aux professionnels en exercice les compétences nécessaires pour mettre en pratique les nouvelles démarches préconisées en matière de développement durable et de qualité environnementale.

APRÈS LA FORMATION

Cette formation continue est destinée à être principalement suivie en cours d'emploi.

LES PLUS DE LA FORMATION

D'un format intermédiaire entre formations initiales et formations de courte durée, ce D.U. permet d'aborder de manière transversale et approfondie les questions soulevées par les préoccupations environnementales sans imposer une interruption longue et continue de l'activité professionnelle. Ce D.U. apporte une culture aux participants qui leur permet d'être mieux armés pour se confronter aux évolutions réglementaires et technologiques dans leur pratique professionnelle.

Plus d'informations



ANNÉE

COMPRENDRE LES DIMENSIONS JURIDIQUES ET SOCIALES DES RH
RELATIONS INDIVIDUELLES & PROCEDURE PRUDHOMALE (ECTS: 5)
LES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL (ECTS: 2)
GESTION PREVENTION DES CONFLITS & DES RISQUES PROF (ECTS: 3)
APPLIQUER LES METHODES & OUTILS DU PILOTAGE DE LA GRH
POLITIQUE & TECHNIQUES DU RECRUTEMENT (ECTS: 4)
GPEE & FORMATION (ECTS: 4)
COMMUNICATION PROFESSIONNELLE & ANGLAIS (ECTS: 5)
APPREHENDER LES ASPECTS QUANTITATIFS DE LA GRH
DIAGNOSTIC STRATEGIQUE & INDICATEURS SOCIAUX (ECTS: 2)
OUTILS INFORMATIQUES & NTIC (ECTS: 3)
GESTION DE LA PAIE (ECTS: 6)
PROFESSIONNALISATION
PROJETS TUTEURES (ECTS: 6)
- ATELIERS CONFERENCES RH
- JEU DE RÔLE RH

PERIODE EN ENTREPRISE (ECTS: 20)
- METHODOLOGIE & ACCOMPAGNEMENT DU RAPPORT PROFESSIONNEL
- RAPPORT PROFESSIONNEL