Université Gustave Eiffel

Domaine Management, économie et gestion, communication

Formation disponible en

Formation en alternance | Formation initiale | Formation continue | VAE

Modalités de candidature :
Le recrutement en M1 se fait sur Mon Master la nouvelle plateforme du gouvernement. Le recrutement en M2 se fait sur l'application eCandidat ouverte à partir du mois de février.
Modalités d'admission : admissibilité sur la base du dossier et du score IAE-Message (http://www.iae-message.fr/). Admission sur entretien.
Étudiants étrangers : procédure de candidature sur la plateforme Études en France.

Pour candidater :
https://www.univ-gustave-eiffel.fr/la-formation/candidatures-et-inscriptions/candidatures

RNCP : 35912

Lieux de formation :
Campus Marne la Vallée - Champs sur Marne - Bâtiment Bois de l'Etang 5 Boulevard Descartes 77420 Champs-sur-Marne

Calendrier :
Formation en Apprentissage / Alternance : deux jours en formation / trois jours en entreprise. En cas de stage, il est alterné sur le rythme de l'alternance. En M2, possibilité d'effectuer 5 à 6 mois de stage répartis sur l'année universitaire.

Contacts :
Véronique ATTIAS-DELATTRE (M1)
Responsable de formation

Aurélie-Sara COGNAT (M2)
Coresponsable de formation

Catherine MAMAN (M2)
Coresponsable de formation

Bénédicte HOUDRY (M1)
Secrétaire pédagogique
benedicte.houdry@univ-eiffel.fr
Téléphone : 01 60 95 70 64
Bureau : B012

Sandrine DEROU (M2)
Secrétaire pédagogique
sandrine.derou@univ-eiffel.fr
Téléphone : 01 60 95 70 66
Bureau : B012

Formation Continue
Fahmia MLANAO
01 60 95 70 21
fc@univ-eiffel.fr

Plus d'informations :
Service Information,
Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :

sio@univ-eiffel.fr / Tel : 01 60 95 76 76

Université Gustave Eiffel — UFR SCIENCES ÉCONOMIQUES ET GESTION

CFA Descartes — IAE PARIS-EST École de management

Master Gestion des ressources humaines
Gestion des ressources humaines et des transformations du travail et des organisations

DIPLÔME CONFÉRANT GRADE DE MASTER CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

UFR de Sciences Économiques et de Gestion (SEG)

Master M1 M2

POUR Y ACCÉDER

Public visé : Etudiants ayant acquis 240 ECTS ou VAP/VAE. Les candidats en formation initiale ou formation par apprentissage doivent avoir une première expérience en GRH et management des organisations, et une expérience plus significative en formation continue.

COMPÉTENCES VISÉES

La formation vise à développer quatre grands axes de compétences :

1) des compétences générales en ressources humaines ;

2) des compétences d'analyse de l'environnement économique, institutionnel, juridique, culturel et technologique ;

3) des compétences spécialisées en management des équipes ;

4) des compétences relationnelles et de communication.

APRÈS LA FORMATION

Les diplômés sont embauchés sur les missions suivantes :

1. Responsable RH généraliste : « HR business partner »

2. Responsable de fonctions RH (Développement RH, recrutement, « compensation and benefits », mobilité et parcours professionnels, formation, relations sociales, SIRH, contrôle de gestion sociale, etc.)

3. Chargés de mission RH (prospective des métiers, RSE, diversité, marketing RH, Risques Psycho-Sociaux, qualité de vie au travail, etc.)

4. Consultants internes ou externes spécialistes de l'accompagnement du changement auprès des managers. 5. Les diplômés ont aussi la possibilité de réaliser une thèse de doctorat à l'université Gustave Eiffel (sous réserve d'avoir pris l'option du mémoire de recherche en M2 et de la réalisation d'un stage de recherche au sein de l'université).

LES PLUS DE LA FORMATION

Le master est labellisé IAE. L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants chercheurs et de professionnels de la GRH. Les spécificités sont de plusieurs ordres : 1. Des méthodes pédagogiques variées et stimulantes : pratique théâtrale, collaboration internationale à distance, projets collectifs en partenariats avec des professionnels. 2. Une formation poussée aux savoir-être indispensable à la fonction RH : concentration, conscience de soi, respect de soi et des autres, travail en équipe, prise de parole efficace. 3. Un accompagnement renforcé dans la rédaction du mémoire de fin d'études : atelier d'écriture résidentiel avec l'appui d'enseignants.

DOCUMENT NON CONTRACTUEL

PROGRAMME

SEMESTRE 1

Analyser des domaines d'action stratégique
Management stratégique (ECTS: 4)
Pilotage de la performance et contrôle de gestion (ECTS: 4)
Management des systèmes d'Information (ECTS: 1)
Problématiser et transmettre des pratiques professionnelles
Communiquer à l'écrit et l'oral (ECTS: 2)
Anglais (ECTS: 3)
Initiation à la recherche (mémoire) (ECTS: 4)
Anticiper les transformations organisationnelles
Droit du travail/droit social (ECTS: 3)
Organisation et management (ECTS: 3)
Définir des leviers d'action RH
GRH en action (ECTS: 4)
Pratique professionnelle (ECTS: 2)

SEMESTRE 2

Contextualiser les enjeux de GRH en externe et en interne
Comportement humain dans les organisations (ECTS: 3)
Management de la responsabilité sociale des entreprises (ECTS: 2)
Management de projet / Entrepreneuriat (ECTS: 2)
Anglais (ECTS: 3)
Analyser les transformations organisationnelles
Sociologie du travail et des organisations (ECTS: 3)
Techniques d'enquêtes (ECTS: 3)
Concevoir des actions RH globales
Globalisation et management (ECTS: 2)
Transformation et management (ECTS: 2)
Problématiser et argumenter un enjeu RH
Initiation à la recherche (mémoire écrit et oral) (ECTS: 8)
Diagnostiquer et evaluer des compétences professionnelles
Pratique professionnelle (ECTS: 2)

SEMESTRE 3

Comprendre et accompagner les transfo du trav. et des orga
Prospective métiers (ECTS: 3)
Stratégie (ECTS: 2)
Conduite du changement (ECTS: 3)
Environnement Economique des ressources humaines (ECTS: 2)
Déployer des dispositifs RH adaptés aux TTO
Marketing RH et marque employeur (ECTS: 2)
Qualité de vie et des conditions de travail (ECTS: 2)
Droit du travail approfondi (ECTS: 3)
Systèmes d'information RH (ECTS: 2.5)
GRH et nouvelles technologies (ECTS: 2.5)
Compétences transverses
Responsabilité sociétales des organisations (ECTS: 2)
Intelligence émotionnelle (ECTS: 4)
Anglais des ressources humaines (ECTS: 2)

SEMESTRE 4

Déployer des dispositifs RH adaptés aux TTO
Formation au management par la pratique théâtrale (ECTS: 3)
Ludopédagogie (ECTS: 1)
Innovation dans la formation (ECTS: 1)
Transformation des systèmes juridiques internationaux (ECTS: 2)
Management de la diversité (ECTS: 4)
Compétences transverses : animation de collectifs
Anglais des ressources humaines (ECTS: 2)
Conduire un projet d'innovation managériale (ECTS: 2)
Projet collectif (ECTS: 4)
Conceptualiser et analyser un terrain
Méthodologique apprentissage de l'autonomie (ECTS: 1)
Atelier d'écriture mémoire (ECTS: 1)
Mémoire et soutenance (ECTS: 9)