

Institut Universitaire de Technologie (IUT)

LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE LA GRH : FORMATION, COMPÉTENCES ET EMPLOI

Management et stratégie RH



DOMAINE Sciences Humaines et Sociales

Formation disponible en

Formation Initiale

Formation Continue

VAE

Formation en Alternance

• Modalités de candidature :

eCandidat

• Lieux de formation :

CFA ACE - 58 rue du professeur Gosset - 75018 Paris

• Calendrier :

D'une durée de douze mois, le rythme de formation est de trois jours en entreprise et de deux jours au CFA, avec un accompagnement adapté et un suivi personnalisé des dossiers professionnels.

• Contacts :

 Pour candidater : <https://candidatures.univ-eiffel.fr/>

Plus d'informations :

Service Information, Orientation et Insertion Professionnelle

 (SIO-IP) : sio@univ-eiffel.fr / 01 60 95 76 76


LICENCE PROFESSIONNELLE LP

POUR Y ACCÉDER

Cette licence professionnelle s'adresse aux candidats titulaires d'un BTS ou d'un DUT Tertiaire. Les pré-requis pour les étudiants étrangers sont : être titulaire d'un Bac+2, 120 ECTS acquis, maîtriser la langue française (stage de remise à niveau possible à l'ACE).

COMPÉTENCES VISÉES

Au cours de leur formation, les étudiants de cette licence professionnelle vont acquérir les compétences suivantes : en recrutement, en suivi administratif, en dialogue social, en gestion de carrières, en gestion de l'emploi, en gestion administrative de la formation, en construction d'une ingénierie de formation, en conduite de projet et en réalisation de mémoire et rapport. Ce parcours permet de renforcer les contenus de formation sur les volets purement RH en offrant une dimension projet et innovation.

APRÈS LA FORMATION

Les principaux débouchés visés sont : assistant(e) RH polyvalent (en particulier dans les PME et PMI), chargé(e) de recrutement, chasseur(se) de tête en recrutement au sein d'un cabinet de recrutement, chargé(e) d'études RH, chargé(e) de formation, assistant(e) gestionnaire de carrière, chargé(e) de la mobilité professionnelle, assistant(e) relations sociales, chargé(e) des relations écoles/alternance, chargé(e) de mission handicap et diversité, chargé(e) d'emploi en entreprise de travail temporaire, etc.

LES + DE LA FORMATION

Le positionnement géographique différent : Paris XVIIIe. Le choix de délivrer aux étudiants un socle solide de compétences en droit du travail (relations individuelles et collectives ; dialogue sociale ; contrats atypiques, promotion de la diversité). Le choix de se concentrer sur l'aspect managérial et stratégique RH. Le choix de dispenser des modules sur les nouvelles technologies qui représentent un enjeu stratégique dans l'adaptation et la transmission des métiers au sein de l'entreprise. Un accompagnement actif du CFA dans la recherche de l'entreprise et la mise en relation avec le réseau d'employeurs partenaires.

PROGRAMME

Droit social et droit du travail Relations individuelles et Administration du personnel - Relations collectives et dialogue social - Prévention RPS et diversité -
Fonction RH et Outils GPEC et outils - Politique de recrutement et outils - Gestion des performances - Temps de travail et rémunération - RH et transition digitale -
Management RH RH et RSE - Conduite de projet RH - Conduite du changement - Gestion des conflits -
Enseignements transversaux Communication - Outils bureautiques - Anglais des RH - SIRH -
Projet tutoré
Période en entreprise